

OPERADORES AGRICOLAS

Los sitios de trabajo agrícolas, las viviendas compartidas para empleados y los vehículos compartidos para el transporte de trabajadores presentan desafíos únicos para prevenir y controlar la propagación de COVID-19.

1 Tenga un plan

Identifique formas de prevenir la propagación de enfermedades entre sus empleados. Determine cómo aislará y cuidará a los empleados enfermos y cómo continuarán las operaciones si los empleados no pueden trabajar.



2 Informe y entrene

Proporcione información sobre COVID-19 y capacitación para prevenir enfermedades a todos los empleados en un idioma que entiendan.



3 Manténlo limpio

Limpie y desinfecte herramientas, equipos y superficies de contacto frecuentemente, salas de descanso, baños y vehículos al final de cada turno o con mayor frecuencia. Asegúrese de que haya ventilación adecuada en espacios compartidos.



4 Prevenir la propagación de COVID-19

Asigne empleados a grupos para horas de trabajo, transporte y vivienda. Los grupos deben permanecer igual durante la temporada. Escalone los turnos de trabajo, los descansos y las comidas para minimizar el contacto entre grupos y permitir tiempo para la desinfección de espacios compartidos. Si ocurre un brote, una estructura de grupos puede reducir el número de empleados que deben poner en cuarentena.



5 Mantén tu distancia

Mantenga al menos 6 pies entre las personas si es posible. Use barreras físicas o particiones, reduzca el personal y modifique las estaciones de trabajo, las áreas de descanso y / o los procedimientos para promover el distanciamiento social.



6 Lavar las manos

Proporcione acceso a agua corriente, jabón, toallas de papel y botes de basura. Los empleados deben lavarse las manos con jabón durante al menos 20 segundos. Coloque estaciones de lavado de manos o desinfectante de manos en múltiples lugares. Proporcione desinfectante para manos a base de alcohol que contenga al menos 60% de alcohol.





MANTÉNGALO CUBIERTO

Se deben usar cobertores faciales cuando sea posible, especialmente en situaciones donde el distanciamiento social es difícil. Estornude o tosa en un pañuelo o el codo y lávese las manos inmediatamente después.

7

CHEQUES DE BIENESTAR

8

Examine a los empleados para detectar posibles síntomas de COVID-19 antes de ingresar al lugar de trabajo. Use un termómetro sin contacto para verificar la temperatura. Si la temperatura de un empleado excede los 100.4 grados Fahrenheit, aislelos inmediatamente y comuníquese con un médico.

Haga las siguientes preguntas diariamente cuando los empleados se presenten a trabajar:

- ¿Has estado en contacto cercano con un caso confirmado de COVID-19 en los últimos 14 días?
- ¿Tiene tos, falta de respirar o dolor de garganta?
- ¿Ha tenido vómitos o diarrea en las últimas 24 horas?
- ¿Has tenido fiebre en las últimas 48 horas?
- ¿Has perdido recientemente tu sentido del gusto u olfato?



LOS EMPLEADOS ENFERMOS NO DEBEN TRABAJAR



Es importante que los empleados enfermos notifiquen a su supervisor los síntomas inmediatamente. No deben ir al trabajo. Asegúrese de que los empleados entiendan que no serán castigados por faltar al trabajo. Familiarícese con los requisitos relativos a la baja por enfermedad en virtud de la Ley de Respuesta a Las Familias por el Coronavirus (FFCRA).

9

NO ESTAS SOLO

Los funcionarios de salud pública deben ser parte de su plan de prevención y respuesta. Trabaje con ellos directamente para determinar las opciones de pruebas gratuitas en el sitio. Notifíqueles inmediatamente si un empleado da positivo por COVID-19. El personal del Departamento de Salud comenzará a buscar contactos para ayudar a minimizar la propagación potencial y ofrecer apoyo y recursos para usted y sus empleados.



10

Encuentre departamentos de salud locales y regionales en línea en: bit.ly/2EPi4bY

Pautas proporcionadas por los Centros para el Control de Enfermedades y los Departamentos de Agricultura y Salud de Tennessee.